



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของเทศบาลตำบลแม่หล้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลแม่หล้า  
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อน ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลแม่หล่าย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

เทศบาลตำบลแม่หล่าย  
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

## ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นับเป็นปีที่ ๙ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๔ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ ก่อนที่จะเข้าสู่ช่วงปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้นนอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

## เครื่องมือในการประเมิน

กรอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

## เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

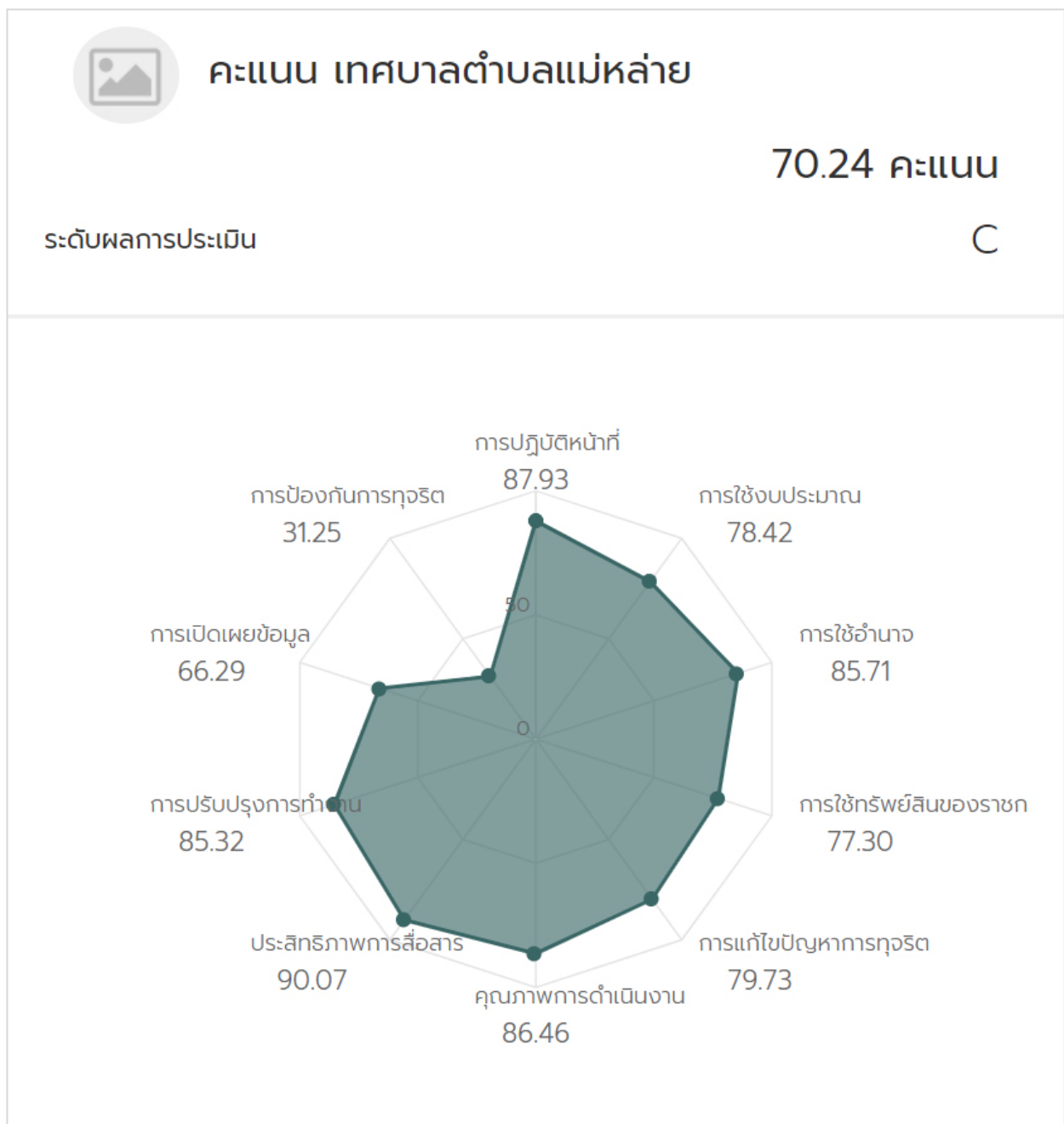
คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลแม่หล่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลแม่หล่าย พบว่า มีผลคะแนน ๗๐.๒๔ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.07
2	การปฏิบัติหน้าที่	87.93
3	คุณภาพการดำเนินงาน	86.46
4	การใช้อำนาจ	85.71
5	การปรับปรุงการทำงาน	85.32
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.73
7	การใช้งบประมาณ	78.42
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.30
9	การเปิดเผยข้อมูล	66.29
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด 90.07 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 31.25 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/พัฒนาให้ดีขึ้น
<b>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๙๓ คะแนน	<p>จากผลคะแนน <b>IIT</b> พบว่า <b>มีประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข ดังนี้</b></p> <p>- การใช้งบประมาณ พบว่า การเบิกจ่ายเงินและการจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>- การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต ทางหน่วยงานจะต้องมีมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>- การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า มีการดำเนินการที่ไม่ชัดเจน ผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจัดทำแนวทาง/มาตรการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><b>มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้</b></p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน มุ่งผลสำเร็จของงาน และเป็นไปด้วยความยุติธรรม เห็นควรกำชับการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบโดยเคร่งครัด และให้ความสำคัญในการป้องกันการรับสินบนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างสุจริตและยุติธรรมเสมอ</p> <p>- การใช้อำนาจ พบว่า ผู้บริหารมอบหมายงานและประเมินผลงานให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร เห็นควรมีการแจ้งประกาศ แจ้งเวียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้นโยบายดังกล่าวยังเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป</p>
๒. การใช้งบประมาณ ๗๘.๔๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๕.๗๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๗.๓๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๗๓ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/พัฒนาให้ดีขึ้น
<b>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๖.๔๖ คะแนน	<p style="text-align: center;"><b>จากผลคะแนน EIT พบว่า</b> <b>มีประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข ดังนี้</b></p> <p>- การปรับปรุงการทำงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพและขั้นตอนการดำเนินงาน โดยการนำใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ทั้งนี้ควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p style="text-align: center;"><b>มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้</b></p> <p>- คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ให้บริการผู้มาติดต่องานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์แต่อย่างใด ทั้งนี้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และเห็นควรเน้นย้ำประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลในเรื่องต่างๆ ยังไม่ทั่วถึงต่อสาธารณชน หน่วยงานควรให้ความสำคัญในการจัดให้มีช่องทางหลากหลายในการเผยแพร่ผลงานและช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๐๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๕.๓๒ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๖.๒๙ คะแนน	<p style="text-align: center;"><b>จากผลคะแนน OIT พบว่า</b> <b>มีประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข ดังนี้</b></p> <p>- การเปิดเผยข้อมูล พบว่า มีการแสดงข้อมูลบนเว็บไซต์ ยังมีการเผยแพร่ไม่ครบตามจำนวนตามจำนวนตัวชี้วัด และยังมีข้อผิดพลาดในการใส่ลิ้งค์ URL ดังนั้น จึงเห็นควรมีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้มีข้อมูลต่างๆ ปรากฏครบถ้วนสู่สาธารณชน</p> <p>- การป้องกันการทุจริต พบว่า ไม่มีการประเมินและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และไม่มีกรณีวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรให้ความสำคัญในการดำเนินดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p style="text-align: center;"><b>มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้</b></p> <p>- การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ควรเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัด แม้ข้อมูลบางข้ออาจไม่มีระเบียบกำหนดไว้ แต่ก็ควรให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลมากยิ่งขึ้น</p>
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕ คะแนน	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่หล่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีประเด็นจะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่หล่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มีมาตรการเพิ่มเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะด้วยข้อมูลที่ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ให้แก่สาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. มีมาตรการในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ทั้งในการวางแผน ตัดสินใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีการดำเนินการ การประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด	กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔. มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๕. มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จัดทำนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลได้ทราบโดยทั่วกัน	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๖. มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ประชาสัมพันธ์มาตรการให้บุคลากรของหน่วยงานและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๗. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. จัดทำมาตรการการเสริมสร้างวัฒนธรรมเทศบาลตำบลแม่หลาย "สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลแม่หลายใสสะอาด" ๒. จัดกิจกรรม การอบรม หรือการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๘. มีมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. จัดทำมีมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. จัดฝึกอบรมโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	และรายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ