



ประกาศเทศบาลตำบลแม่หล่าย
เรื่อง ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลแม่หล่าย ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

เทศบาลตำบลแม่หล่าย จึงขอประกาศประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบรรจง ย้พวัฒนา)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่หล่าย

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ล่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่หล่าย

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทาง ความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือ ส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความ ประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการ กลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรเทศบาลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไก หลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความ รับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน

ท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน จะมีความ เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรเทศบาล นั่นคือเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วย การกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงาน เต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมลงผลดีสู่ ประชาชนอย่างแนบเนียนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของ ประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการ ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐ เป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบ ธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่ง ที่จะ ช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทาง ประพฤติปฏิบัติตน ไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุก ของประชาชน ความ เจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และลงผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลัก ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้ เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุข ของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กร ส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหาร และสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้ เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เลียสละ และมี ความ รับผิดชอบ

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของ ประชาชนเป็นหลัก

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในเทศบาลตำบลแม่หล่าย พึงได้ศึกษา ยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะลงผลให้ตัวเอง เทศบาล และ ประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิด ขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็น ศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น เทศบาลของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดี ตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลแม่หล่าย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปูกรจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริม การเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติ ราชการ	๑.๑.๑) โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ คุณธรรม จริยธรรม พนักงาน คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาลตำบลแม่หล่าย	ไตรมาสที่ ๒ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	๑.๑.๒) โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต	ไตรมาสที่ ๒ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	๑.๑.๓) โครงการหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา เข้าวัดทำบุญ รักษาศีล ๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	๑.๑.๔) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันสำคัญของ ชาติ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติ ราชการ	๑.๒.๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคคลภายในและภายนอก องค์กร	ไตรมาสที่ ๒ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน และต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ การจัดทำ บอร์ดประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้ง เบาะแสให้สะดวกหลากหลาย และปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบถึง ช่องทางและหน่วยงานที่ รับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ควบคุมได้ และ ตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑.๑) มีการประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละกอง</p> <p>๓.๑.๒) จัดโครงการบริหารความเสี่ยงเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑.๓) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๔.๑.๑) จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>